

DECRETO DEL PRESIDENTE NR. 30 DEL 04-10-2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DELLA "COMMISSIONE PROVINCIALE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA" NOMINA N. 10 COMPONENTI EFFETTIVE.

VISTO lo Statuto della Provincia di Teramo, che all'art. 2 (Finalità), comma 1 – lett. d), stabilisce che la Provincia *“persegue il superamento di ogni discriminazione o disuguaglianza e garantisce la parità uomo donna sia all'interno dell'Ente che tra le cittadine ed i cittadini per consentire uguali opportunità, tendendo al pieno sviluppo della persona, anche se svantaggiata, nell'ambito delle funzioni esercitate sia all'interno dell'organizzazione dell'ente, sia nell'attività sul territorio, sia nei rapporti con altri enti ed organizzazioni, promuovendo in particolare interventi a favore dei disabili, dei giovani, della terza età e delle famiglie”* e all'art. 19 (Competenze del Consiglio provinciale), comma 4, stabilisce che *“Spetta, inoltre, al Consiglio provinciale approvare piani, programmi e altri atti generali di indirizzo politico, comunque denominati, relativi alle funzioni fondamentali della Provincia, nonché alle funzioni ad essa conferite a qualsiasi titolo dalla legge dello Stato o della Regione, con particolare riferimento”*, tra l'altro, *“al controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale”*;

VISTA la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 27 del 26 febbraio 1987, di istituzione della *“Commissione Provinciale per la promozione di condizioni di pari opportunità tra uomo e donna”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 18 del 17 marzo 2015, di approvazione del *“Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna”*, con cui si stabilisce, in particolare:

- che la Commissione è organo consultivo del Consiglio Provinciale e agisce quale osservatorio permanente sulle attività di programmazione dell'Ente;
- che la Commissione esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale, operando anche per uno stretto raccordo con la realtà locale, le esperienze femminili della provincia, le donne elette e le istituzioni.
- che la Commissione, per il perseguimento delle sue finalità in relazione alle attività dell'Amministrazione Provinciale:
 - a) promuove l'ottica di genere nell'attività e nella programmazione della Provincia. A tale scopo formula indicazioni per la redazione dei documenti di programmazione dell'Ente;
 - b) ha facoltà di emettere pareri su ogni atto di competenza del Consiglio, quando questi abbiano rilevanza diretta sulla condizione femminile, atti che saranno inviati alla Commissione su richiesta della Commissione medesima agli uffici interessati;
 - c) propone al Consiglio e al Presidente della Provincia provvedimenti e progetti ritenuti idonei a realizzare il riequilibrio dei ruoli tra uomo e donna nel campo sociale, professionale e culturale;
 - d) promuove e sostiene la presenza delle donne nelle nomine in enti, aziende e istituzioni di competenza provinciale;
 - e) collabora con il Comitato unico di garanzia dell'Ente al fine di superare ogni eventuale condizione di svantaggio del personale femminile in servizio presso la Provincia.
- che la Commissione, per il perseguimento delle sue finalità e in relazione all'attività degli organismi regionali, nazionali e internazionali che si occupano di parità e pari opportunità:

- a) svolge attività di ricerca sulla condizione femminile nell'ambito provinciale, diffonde i risultati di tali indagini anche attraverso l'organizzazione di incontri, convegni, pubblicazioni;
 - b) valuta lo stato di attuazione nella Provincia delle leggi statali e regionali nei riguardi della condizione femminile;
 - c) presenta proposte alla Commissione Regionale Pari Opportunità per l'adeguamento della legislazione regionale in atto;
 - d) promuove, sostiene e valorizza la presenza delle donne nei processi e nei luoghi decisionali della società e delle istituzioni; promuove, altresì, iniziative che favoriscano la visibilità della cultura di genere femminile sia nel campo del sapere che nel campo del saper fare;
 - e) favorisce la costituzione di reti di relazioni con l'associazionismo femminile locale, regionale, nazionale e anche a livello comunitario ed extracomunitario per rendere operante il diritto alla diversità nella comunanza di genere e per promuovere scambi di esperienze e relazioni;
 - f) promuove forme di solidarietà e di cooperazione, anche verso le donne dei Paesi in via di sviluppo e verso le donne comunque emarginate, al fine di contrastare ogni violazione dei diritti umani;
 - g) promuove programmi, azioni positive e progetti per il contrasto alla violenza di genere nelle sue varie forme.
- che la Commissione sviluppa rapporti di collaborazione con gli organismi preposti alla realizzazione della parità e delle pari opportunità a livello provinciale, regionale, nazionale e internazionale.
 - che la Commissione predisponde una relazione annuale sull'attività svolta corredata da osservazioni e proposte per la programmazione dell'attività futura, da trasmettere entro il 31 marzo di ogni anno al Presidente del Consiglio Provinciale, il quale cura la trasmissione della relazione ai consiglieri per il necessario esame da parte del Consiglio Provinciale.
 - che la Commissione è composta dalle Consigliere elette nel Consiglio Provinciale, dalla Consigliera di Parità nominata dal Ministero del Lavoro, dalla/dal Consigliera/e delegata/a alle Pari Opportunità e da n. 10 componenti scelti, mediante procedura ad evidenza pubblica, tra donne o uomini in possesso di competenza ed esperienza relativamente alla differenza di genere e pari opportunità nei vari campi del sapere (giuridico, economico, politico, sociologico, psicologico, storico, artistico, del lavoro sia sindacale che imprenditoriale ecc.) e nei vari ambiti di intervento riconducibili alle funzioni e ai compiti della Commissione;
 - che la Commissione resta in carica per tutta la durata del consiglio Provinciale, salvo deroghe autorizzate dal Presidente della Provincia.
 - che le componenti la commissione svolgono le proprie funzioni a titolo gratuito e senza alcun rimborso spese.

VISTA la determinazione dirigenziale n. 421 del 10 aprile 2024, con cui è stato indetto un avviso pubblico al fine di designare n. 10 componenti da nominare per la costituzione della "Commissione provinciale per le pari opportunità tra uomo e donna" della Provincia di Teramo;

VISTO che in risposta del sopra citato avviso pubblico sono pervenute a questo Ente, entro il previsto termine del 10/05/2024, n. 21 candidature per la nomina a componente della Commissione in parola;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Provincia n. 20 del 14/06/2024 con cui è stato attribuito alla Dott.ssa Emilia Di Matteo, Dirigente della Provincia di Teramo, l'incarico di funzioni dirigenziali dell'Area 5 denominata "Sviluppo Strategico del Territorio e Reti sociali" e, per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

VISTO il Decreto del Presidente n. 26 del 25/07/2024, con cui è stato conferito alla Dott.ssa Anna Pompili l'incarico di collaborazione, a titolo gratuito, nei termini previsti dal "*Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna*", finalizzato all'esame delle n. 21 candidature a

componente della Commissione per le Pari Opportunità pervenute a questa Provincia a seguito dell'Avviso pubblico sopra richiamato.

VISTO l'art. 3, comma 4, del "Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna", con cui viene stabilito che "Le candidature saranno esaminate dal Presidente della Provincia con la collaborazione di una o più figure esperte della condizione femminile del territorio provinciale, cui verrà conferito incarico, delle consigliere elette nel Consiglio provinciale, del Consigliere delegato alle pari opportunità e dei Capigruppo, adottando criteri che assicurino la più ampia rappresentatività territoriale, generazionale e delle peculiarità professionali e della pluralità degli orientamenti politici, culturali ed economici. Sarà stilato un elenco di n. 20 candidati, in ordine di merito; dal detto elenco, sottoposto all'approvazione del Consiglio Provinciale, i primi 10 posizionati andranno a rivestire il ruolo di membri effettivi della Commissione; dall'elenco dei rimanenti si attingerà per la sostituzione di eventuali componenti dimessi o decaduti. Nella composizione della Commissione deve essere garantita la presenza di almeno il 50% di donne.", mentre al successivo comma 5 prevede che "All'esito della procedura per l'individuazione dei componenti, prevista nel precedente articolo, il Presidente della Provincia, con proprio decreto, nomina i/le componenti della Commissione.";

VISTA la deliberazione n. 44 del 19/09/2024, immediatamente eseguibile a termini di legge, con cui il Consiglio Provinciale ha così deliberato:

A. *DI APPROVARE l'elenco di n. 20 candidate/i a componenti effettivi e supplenti per la costituzione della "Commissione provinciale per le pari opportunità tra uomo e donna" della Provincia di Teramo, in ordine di merito in ragione delle esperienze professionali e formative riportate sui rispettivi C.V., come di seguito si riporta:*

1. Angelini Erika
2. Antonini Simona
3. Bonnici Castelli Tania
4. Delle Monache Sonia
5. De Sanctis Angela
6. Francia Amelide
7. Giannella Benedetta
8. Marrone Maria Cristina
9. Nigro Ildaura
10. Ragonici Nadia

(I nominati dal n.11 al n.20 si omettono per motivi di privacy)

B. *DI DARE ATTO che le candidate inserite nelle prime dieci posizioni andranno a rivestire il ruolo di membri effettivi della "Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna", a seguito di apposita nomina con proprio Decreto da parte del Presidente di questa Provincia, mentre le candidate inserite dalla posizione undicesima alla ventesima saranno eventualmente nominate per la sostituzione di componenti dimesse o decadute.*

C. *DI DARE ATTO altresì che, come stabilito all'art. 5, comma 2. e 3., del "Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna", "Nella prima seduta dopo la nomina, la Commissione, presieduta dal componente più anziano di età, procede all'elezione del Presidente e del Vicepresidente (...)", con le previste modalità di voto.*

D. *DI NOTIFICARE il presente atto alle interessate, unitamente al decreto di nomina del Presidente.*

E. *DI DARE ATTO che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente, nonché nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente del sito internet dell'Ente.*

Per quanto sopra rappresentato,

D E C R E T A

DI NOMINARE, per la costituzione della “*Commissione Provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna*”, a norma dell’art. 3, comma 4, del “*Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna*”, n. 10 componenti effettive come di seguito si elencano:

1. Angelini Erika
2. Antonini Simona
3. Bonnici Castelli Tania
4. Delle Monache Sonia
5. De Sanctis Angela
6. Francia Amelide
7. Giannella Benedetta
8. Marrone Maria Cristina
9. Nigro Ildaura
10. Ragonici Nadia

DI NOTIFICARE il presente Decreto alle componenti della “*Commissione Provinciale Per Le Pari Opportunità tra uomo e donna*”, come sopra nominate.

Teramo, li 04-10-2024

IL PRESIDENTE
Ing. Camillo D'Angelo
(firmato digitalmente)