

AREA 5 - SVILUPPO STRATEGICO E RETI SOCIALI

DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

Proposta di determina Nr. 229 del 10-04-2024

OGGETTO: SERVIZIO PARI OPPORTUNITÀ - AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI N. 10 COMPONENTI PER LA COSTITUZIONE DELLA "COMMISSIONE PROVINCIALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA" DELLA PROVINCIA DI TERAMO. APPROVAZIONE

IL DIRIGENTE

VISTO lo Statuto della Provincia di Teramo, che all'art. 2 (Finalità), comma 1 – lett. d), stabilisce che la Provincia “persegue il superamento di ogni discriminazione o disuguaglianza e garantisce la parità uomo donna sia all'interno dell'Ente che tra le cittadine ed i cittadini per consentire uguali opportunità, tendendo al pieno sviluppo della persona, anche se svantaggiata, nell'ambito delle funzioni esercitate sia all'interno dell'organizzazione dell'ente, sia nell'attività sul territorio, sia nei rapporti con altri enti ed organizzazioni, promuovendo in particolare interventi a favore dei disabili, dei giovani, della terza età e delle famiglie” e all'art. 19 (Competenze del Consiglio provinciale), comma 4, stabilisce che “*Spetta, inoltre, al Consiglio provinciale approvare piani, programmi e altri atti generali di indirizzo politico, comunque denominati, relativi alle funzioni fondamentali della Provincia, nonché alle funzioni ad essa conferite a qualsiasi titolo dalla legge dello Stato o della Regione, con particolare riferimento*”, tra l'altro, “*al controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale*”;

VISTA la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 27 del 26 febbraio 1987, di istituzione della “Commissione Provinciale per la promozione di condizioni di pari opportunità tra uomo e donna”;

VISTA la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 18 del 17 marzo 2015, di approvazione del “Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna”, con cui si stabilisce, in particolare:

- che la Commissione è organo consultivo del Consiglio Provinciale e agisce quale osservatorio permanente sulle attività di programmazione dell'Ente;
- che la Commissione esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale, operando anche per uno stretto raccordo con la realtà locale, le esperienze femminili della provincia, le donne elette e le istituzioni.
- che la Commissione, per il perseguimento delle sue finalità in relazione alle attività dell'Amministrazione Provinciale:
 - a) promuove l'ottica di genere nell'attività e nella programmazione della Provincia. A tale scopo formula indicazioni per la redazione dei documenti di programmazione dell'Ente;

PROVINCIA DI TERAMO - DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

PROPOSTA DI DETERMINA NR. 229 DEL 10-04-2024

- b) ha facoltà di emettere pareri su ogni atto di competenza del Consiglio, quando questi abbiano rilevanza diretta sulla condizione femminile, atti che saranno inviati alla Commissione su richiesta della Commissione medesima agli uffici interessati;
 - c) propone al Consiglio e al Presidente della Provincia provvedimenti e progetti ritenuti idonei a realizzare il riequilibrio dei ruoli tra uomo e donna nel campo sociale, professionale e culturale;
 - d) promuove e sostiene la presenza delle donne nelle nomine in enti, aziende e istituzioni di competenza provinciale;
 - e) collabora con il Comitato unico di garanzia dell'Ente al fine di superare ogni eventuale condizione di svantaggio del personale femminile in servizio presso la Provincia.
- che la Commissione, per il perseguimento delle sue finalità e in relazione all'attività degli organismi regionali, nazionali e internazionali che si occupano di parità e pari opportunità:
- a) svolge attività di ricerca sulla condizione femminile nell'ambito provinciale, diffonde i risultati di tali indagini anche attraverso l'organizzazione di incontri, convegni, pubblicazioni;
 - b) valuta lo stato di attuazione nella Provincia delle leggi statali e regionali nei riguardi della condizione femminile;
 - c) presenta proposte alla Commissione Regionale Pari Opportunità per l'adeguamento della legislazione regionale in atto;
 - d) promuove, sostiene e valorizza la presenza delle donne nei processi e nei luoghi decisionali della società e delle istituzioni; promuove, altresì, iniziative che favoriscano la visibilità della cultura di genere femminile sia nel campo del sapere che nel campo del saper fare;
 - e) favorisce la costituzione di reti di relazioni con l'associazionismo femminile locale, regionale, nazionale e anche a livello comunitario ed extracomunitario per rendere operante il diritto alla diversità nella comunanza di genere e per promuovere scambi di esperienze e relazioni;
 - f) promuove forme di solidarietà e di cooperazione, anche verso le donne dei Paesi in via di sviluppo e verso le donne comunque emarginate, al fine di contrastare ogni violazione dei diritti umani;
 - g) promuove programmi, azioni positive e progetti per il contrasto alla violenza di genere nelle sue varie forme.
- che la Commissione sviluppa rapporti di collaborazione con gli organismi preposti alla realizzazione della parità e delle pari opportunità a livello provinciale, regionale, nazionale e internazionale.

PROVINCIA DI TERAMO - DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

PROPOSTA DI DETERMINA NR. 229 DEL 10-04-2024

- che la Commissione predisporre una relazione annuale sull'attività svolta corredata da osservazioni e proposte per la programmazione dell'attività futura, da trasmettere entro il 31 marzo di ogni anno al Presidente del Consiglio Provinciale, il quale cura la trasmissione della relazione ai consiglieri per il necessario esame da parte del Consiglio Provinciale.
- che la Commissione è composta dalle Consigliere elette nel Consiglio Provinciale, dalla Consigliera di Parità nominata dal Ministero del Lavoro, dalla/dal Consigliera/e delegata/a alle Pari Opportunità e da n. 10 componenti scelti, mediante procedura ad evidenza pubblica, tra donne o uomini in possesso di competenza ed esperienza relativamente alla differenza di genere e pari opportunità nei vari campi del sapere (giuridico, economico, politico, sociologico, psicologico, storico, artistico, del lavoro sia sindacale che imprenditoriale ecc.) e nei vari ambiti di intervento riconducibili alle funzioni e ai compiti della Commissione;
- che la Commissione resta in carica per tutta la durata del Consiglio Provinciale, salvo deroghe autorizzate dal Presidente della Provincia.
- che le componenti la commissione svolgono le proprie funzioni a titolo gratuito e senza alcun rimborso spese.

DATO ATTO che la "Commissione Provinciale per la promozione di condizioni di pari opportunità tra uomo e donna" attualmente in carica e stata nominata con Decreto del Presidente della Provincia n. 14 del 23/11/2022 ed è stata successivamente prorogata con Decreto del Presidente n. 42 del 15.12.2023;

VISTO l'allegato Avviso pubblico per la nomina di n. 10 componenti per la costituzione della "Commissione provinciale per le pari opportunità tra uomo e donna" della Provincia di Teramo nonché l'allegato modello di domanda di partecipazione, unitamente all'informativa prevista dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, predisposto dal competente Servizio Pari Opportunità a norma del richiamato "*Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna*";

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art.3 del "Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna" le candidature saranno esaminate dal Presidente della Provincia con la collaborazione di una o più figure esperte della condizione femminile del territorio provinciale, cui verrà conferito incarico, delle consigliere elette nel Consiglio Provinciale, del Consigliere delegato alle pari opportunità e dei Capigruppo, adottando criteri che assicurino la più ampia rappresentatività territoriale, generazionale e delle peculiarità professionali e della pluralità degli orientamenti politici, culturali ed economici;
- dalle risultanze di tale procedura, sarà stilato un elenco di n. 20 candidate/i in ordine di merito, sottoposto poi all'approvazione del Consiglio Provinciale, da cui i primi 10 posizionati andranno a rivestire il ruolo di membri effettivi della Commissione, mentre dall'elenco delle/dei rimanenti si attingerà per la sostituzione di eventuali componenti dimessi o decaduti. Nella composizione della Commissione dovrà essere garantita la presenza di almeno il 50% di donne;
- all'esito della procedura per l'individuazione dei componenti, il Presidente della Provincia nomina le/i componenti della Commissione con proprio decreto;

PROVINCIA DI TERAMO - DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

PROPOSTA DI DETERMINA NR. 229 DEL 10-04-2024

RITENUTO, per quanto sopra riportato,

- di avviare la procedura di selezione pubblica al fine di nominare n. 10 componenti per la costituzione della “Commissione provinciale per le pari opportunità tra uomo e donna” della Provincia di Teramo;
- di approvare, per l’effetto, il relativo Avviso pubblico nonché il modello di domanda di partecipazione, unitamente all’informativa prevista dall’art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, documenti tutti che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;
- di pubblicare la sopra indicata documentazione di selezione pubblica per 30 giorni all’Albo Pretorio dell’Ente, sul sito ufficiale della Provincia di Teramo www.provincia.teramo.it nonché nell’apposita sezione di “Amministrazione trasparente” alla voce “Bandi di concorso”;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio provinciale n. 59 del 09.11.2023 avente ad oggetto "Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024-2026 (art. 170, comma 1, D.lgs. 267/2000). Approvazione;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 8 del 31/01/2024, avente ad oggetto: “Approvazione Definitiva del Bilancio di Previsione 2024-2026 e dei relativi Allegati – Artt. 162 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000, Art. 1 c. 55 della L. 56/2014”;
- la deliberazione del Presidente n. 103 del 11/05/2023 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Provincia di Teramo (PIAO), ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”;
- la delibera del Presidente n.118 del 25/05/2023 e s.m.e.i. con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2024-2025;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 26 del 20/07/2023 avente ad oggetto: “AREA 2 – Approvazione del rendiconto della Gestione per l’Esercizio 2022 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs. n. 267/000;

VISTA la delibera del Presidente n.74 del 22.04.2022 recante “PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) 2022-2024. APPROVAZIONE” e rilevato che:

- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale dell’AREA 5 risultano classificati nell’ambito del PTPC dell’ente con il relativo livello di rischio;
- sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell’Ente e dalle Direttive interne del RPC con riferimento alla specifica fase del presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;
- che il presente provvedimento rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- che è stata verificata nei confronti del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l’osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dell’Ente adottato con deliberazione di Giunta Provinciale n.191 del 16.04.2014;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal

PROVINCIA DI TERAMO - DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

PROPOSTA DI DETERMINA NR. 229 DEL 10-04-2024

Segretario Generale con proprio atto n. 404 del 5/04/2024 e comunicato agli uffici con nota circolare n. prot.0011496 del 08-04-2024;

VERIFICATA la regolarità degli adempimenti richiesti in relazione al contenuto dell'atto;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Provincia n. 5 del 28/03/2024 con cui è stato attribuito alla Dott.ssa Marina Marchegiani, Dirigente della Provincia di Teramo, l'incarico di funzioni dirigenziali a interim per la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare dell'Area 5 denominata "Sviluppo Strategico del Territorio e Reti sociali", in attuazione delle modifiche organizzative apportate con deliberazione del Presidente n. 55 del 22 marzo 2024 e, per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

DATO ATTO, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del dirigente come sopra incaricato;

RITENUTO che l'istruttoria con controllo della documentazione a corredo, preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis D.Lgs. n.267/2000 nonché ai sensi del regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n.7 del 28 febbraio 2013 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 (cd. Correttivo);
- lo Statuto della Provincia;
- il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in narrativa, che qui si intendono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. DI AVVIARE la procedura di selezione pubblica al fine di nominare n. 10 componenti per la costituzione della "Commissione provinciale per le pari opportunità tra uomo e donna" della Provincia di Teramo.
2. DI APPROVARE, per l'effetto, il relativo Avviso pubblico nonché il modello di domanda di partecipazione, unitamente all'informativa prevista dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, documenti tutti che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale.
3. DI DARE ATTO che:
 - ai sensi dell'art.3 del "Regolamento della Commissione provinciale per le Pari Opportunità tra uomo e donna" le candidature saranno esaminate dal Presidente della Provincia con la collaborazione di una o più figure esperte della condizione femminile del territorio provinciale,

PROVINCIA DI TERAMO - DETERMINA DIRIGENZIALE NR. 421 DEL 10-04-2024

PROPOSTA DI DETERMINA NR. 229 DEL 10-04-2024

cui verrà conferito incarico, delle consigliere elette nel Consiglio Provinciale, del Consigliere delegato alle pari opportunità e dei Capigruppo, adottando criteri che assicurino la più ampia rappresentatività territoriale, generazionale e delle peculiarità professionali e della pluralità degli orientamenti politici, culturali ed economici;

- dalle risultanze di tale procedura, sarà stilato un elenco di n. 20 candidate/i in ordine di merito, sottoposto poi all'approvazione del Consiglio Provinciale, da cui i primi 10 posizionati andranno a rivestire il ruolo di membri effettivi della Commissione, mentre dall'elenco delle/dei rimanenti si attingerà per la sostituzione di eventuali componenti dimessi o decaduti. Nella composizione della Commissione dovrà essere garantita la presenza di almeno il 50% di donne;
 - all'esito della procedura per l'individuazione dei componenti, il Presidente della Provincia nomina le/i componenti della Commissione con proprio decreto;
4. DI PUBBLICARE la sopra indicata documentazione di selezione pubblica per 30 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito ufficiale della Provincia di Teramo www.provincia.teramo.it nonché nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso";
5. DI DARE ATTO che la presente determinazione non comporta impegno di spesa né riflessi finanziari diretti sul bilancio dell'Ente.

ACCERTATA la regolarità amministrativa e contabile nella fase preventiva della formazione dell'atto da parte del Responsabile del Settore e del Responsabile Unico del Progetto,

VISTA l'istruttoria sopra operata e il parere conseguentemente espresso ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs N. 267/2000

Il Dirigente
Adotta la presente determinazione

Il Dirigente
Marina Marchegiani
(firmato digitalmente)