



**DELIBERAZIONE**  
**DEL PRESIDENTE**  
**DELLA PROVINCIA DI TERAMO**

**DELIBERA N. 150 DEL 29/06/2023**

**OGGETTO:** PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - SEZIONE "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" – AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" - ADESIONE AL PORTALE SYLLABUS DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DIGITALE DEI DIPENDENTI PER IL RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITA' AMMINISTRATIVA E ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di Giugno nella sede della Provincia di Teramo, Via G. Milli n. 2, il Presidente della Provincia Camillo D'Angelo ha assunto la seguente deliberazione:

**VISTO** l'atto di proclamazione alla carica di Presidente della Provincia in data 29.01.2023 a seguito delle elezioni di secondo livello espletate ai sensi della Legge n. 56/2014;

**VISTA** la Delibera del Consiglio Provinciale n. 4 del 20.01.2015 avente per oggetto “*Testo definitivo Nuovo Statuto della Provincia*” che definisce i compiti e le funzioni della Provincia;

**VISTA** la legge 7 aprile 2014, n. 56 “*Disposizioni sulla città metropolitana, sulle province, sulle unioni e fusione di comuni*” così come modificata dal D.L. n. 90 del 24.06.2014, che ha introdotto un profondo processo di modifica strutturale e funzionale dell'assetto istituzionale ed organizzativo delle Province, chiamate a svolgere le sole funzioni fondamentali di cui ai commi 85 e 86 dell'art. 1;

***RICHIAMATE:***

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 24 del 28/07/2022, ad oggetto “*Approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2021 ai sensi dell'art. 227 del D.lgs.267/2000*”;

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 14/03/2023, ad oggetto: “*Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 - Approvazione (Artt. 170 e 174 TUEL)*”;

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 16 del 14/03/2023, ad oggetto: “*Approvazione Definitiva del Bilancio di Previsione 2023/2025 e dei relativi Allegati – Artt. 162 e seguenti del D.Lgs n. 267/2000, Art. 1 c. 55 della L. 56/2014*”;

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 103 del 11/05/2023, avente a oggetto: “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Provincia di Teramo, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*”, e, in specie, la *Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione di programmazione “Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale*”;

- le deliberazioni del Presidente n. 118 del 25/05/2023 e n. 130 dello 08/06/2023, recante l'approvazione e successiva variazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2024-2025;

***PREMESSO che:***

- la formazione riveste un ruolo strategico per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari al cambiamento;

- la programmazione della formazione del personale deve tener conto dell'importante evoluzione normativa che riguarda l'attività degli enti locali;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza individua nelle persone, prima ancora che nelle tecnologie, il motore del cambiamento e dell'innovazione nella Pubblica amministrazione. Lo sviluppo delle competenze dei dipendenti pubblici rappresenta una delle principali leve dell'impianto riformatore avviato con il decreto-legge 80/2021;



- la formazione rafforza le competenze individuali dei singoli, in linea con gli standard europei e internazionali e potenzia strutturalmente la capacità amministrativa, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi a cittadini e imprese.

***DATO ATTO che:***

- il 10 gennaio 2022 è stato presentato nella sede del Dipartimento della funzione pubblica “Riformare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese”, il Piano strategico per la valorizzazione e lo sviluppo dei 3,2 milioni di dipendenti pubblici;

- in tale piano il Dipartimento della funzione pubblica ha incluso il programma “Syllabus” con l'obiettivo di promuovere l'inserimento della metodologia di assessment delle competenze e della formazione sul tema del digitale nel più ampio sistema di interventi volti al rafforzamento della capacità amministrativa e organizzativa oltre che digitale degli enti pubblici. Il progetto persegue l'obiettivo di consolidare e promuovere la crescita delle competenze digitali dei dipendenti pubblici a supporto dei processi di innovazione della pubblica amministrazione e, più in generale, del miglioramento della qualità dei servizi erogati a cittadini e imprese;

- che il progetto è organizzato in aree di competenza che si arricchiscono di tematiche sempre più diversificate a seguito della crescita della piattaforma;

- che tra le aree tematiche già disponibili che risultano idonee agli obiettivi di formazione dell'ente sono sicuramente da segnalare:

- Competenze digitali per la PA (Le conoscenze e le abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere);
- La trasformazione sostenibile per gli Enti territoriali (gli Obiettivi dell'Agenda 2030 e le competenze per lo sviluppo sostenibile e la transizione ecologica).

e tre livelli di padronanza: base, intermedio e avanzato;

- la partecipazione all'iniziativa non ha costi, né per le amministrazioni, né per i singoli dipendenti;

- Che in data 24.3.2023 il Ministero della Pubblica Amministrazione ha pubblicato la Direttiva relativa alla “Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”, che prevede che entro il 30.6.2023 le Amministrazioni che non lo hanno ancora fatto aderiscano a Syllabus e che, entro sei mesi dall'iscrizione, forniscano attività di formazione digitale ad almeno il 30% del personale, poi al 55% entro il 2024 e ad almeno il 75% entro il 2025; inoltre la direttiva prevede che a ciascun dipendente pubblico dovranno essere garantite almeno 24 ore di formazione all'anno, arrivando quindi a circa tre giornate lavorative su base annua da dedicare all'accrescimento delle competenze;

***CONSIDERATO:***

- che gli interventi formativi messi a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica in modalità e-learning sul portale “Syllabus”, sono destinati al personale delle Pubbliche Amministrazioni sulla base di una rilevazione strutturata delle competenze normative di ciascun dipendente;

- che le Pubbliche Amministrazioni inseriscono pertanto nel predetto portale i nominativi dei dipendenti che potranno accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali; in base agli esiti del test iniziale, la piattaforma proporrà, gratuitamente, ai dipendenti i moduli formativi per migliorare le competenze, con rilascio della certificazione al termine di ogni percorso formativo;

**RILEVATO** che, attraverso Syllabus, il Dipartimento assicura, a titolo gratuito, oltre alla partecipazione ai test di autovalutazione e alle attività formative:

- L'accesso alle funzioni di gestione dei dipendenti da parte di uno o più referenti per l'Amministrazione;
- La gestione della piattaforma e la sua manutenzione,
- Il supporto tecnico/operativo per l'utilizzo della piattaforma;
- Il progressivo arricchimento del catalogo dell'offerta formativa;
- La certificazione dell'attività formativa attraverso due sistemi di validazione:
  1. Open badge: collezionabili in un portafoglio online, attestano la competenza acquisita, ne riconoscono la validità a livello internazionale e sono garantiti da Syllabus;
  2. Digital badge: sono attestati digitali che riconoscono l'acquisizione di una competenza e l'ottenimento di un livello di padronanza. Vengono rilasciati direttamente da Syllabus e valorizzano quanto appreso durante il percorso o corso singolo. Sono riconosciuti dalla PA italiana.

**RITENUTA** meritevole l'adesione al progetto in parola per la Provincia di Teramo e per i suoi dipendenti, in linea con le disposizioni normative in materia di transizione digitale, al fine di migliorare le competenze dei dipendenti individuati;

**DATO ATTO** che, ai fini dell'attuazione dell'iniziativa, l'Amministrazione si impegna a:

- Promuovere l'iniziativa tra i dipendenti e facilitarne la massima partecipazione;
- Individuare e coinvolgere il personale oggetto del programma, che potrà quindi accedere all'autovalutazione delle proprie competenze digitali sulla piattaforma;
- Comunicare e aggiornare il nominativo e i dati del referente dell'iniziativa;
- Caricare i dati richiesti dei dipendenti che parteciperanno all'iniziativa;
- Concludere le attività programmate entro i termini previsti;

**SENTITI** il Segretario Generale e i Dirigenti dell'Ente nel corso della conferenza dei servizi del 20/06/2023;

**RICHIAMATO** il decreto del Presidente della Provincia n. 16 del 1/06/2023 di conferimento dell'incarico di funzioni dirigenziali dell'Area 2 alla dott.ssa Marina Marchegiani con decorrenza dal 1/06/2023;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. e) della Legge n.190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del titolare dell'ufficio e del Responsabile del procedimento, Dott.ssa Emilia Di Matteo, individuata giusta determinazione dirigenziale Reg. n. 867 del 8/06/2023;



**RITENUTO** che l'istruttoria, con controllo della documentazione a corredo, preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis D.Lgs. n.267/2000;

**VERIFICATA** la regolarità degli adempimenti richiesti in relazione al contenuto dell'atto;

**DATO ATTO** del rispetto delle prescrizioni contenute nel documento di conformità, come adottato dal Segretario Generale con proprio atto n. 789 del 25/05/2023 e comunicato agli uffici con nota circolare n. 0012622/2023 del 26/05/2023;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (TUEL), attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del medesimo decreto legislativo;

**DATO ATTO** che non necessita parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, considerato che l'adesione al portale Syllabus non comporta oneri diretti o indiretti a carico della Provincia di Teramo;

**RICHIAMATI e VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e succ. modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art.6;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e succ. modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento Provinciale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il nuovo Statuto Provinciale, ed in specie l'art. 13, comma 3;

Il Presidente, con i poteri conferiti dalla Legge 56/2014,

**DELIBERA**

*per le motivazioni indicate in narrativa e quivi da intendersi richiamate ed approvate*

- 1) **DI APPROVARE** l'adesione al portale Syllabus, predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, per la formazione digitale dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, con individuazione del Dirigente dell'Area 2, dott.ssa Marina Marchegiani, quale Referente del progetto, che si svolgerà secondo quanto previsto nel documento allegato a far parte integrante alla presente deliberazione, con il supporto dei Settori "Sistemi informativi, Transizione al Digitale, Privacy, Archivio e Protocollo" e "Risorse Umane Giuridico ed Economico";

- 2) **DI DARE ATTO** che il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione del Presidente n.103 dell'11 maggio 2023, viene conseguenzialmente aggiornato sulla base di quanto oggetto di approvazione con la presente deliberazione;
- 3) **DI DARE ATTO** che la partecipazione all'iniziativa non ha costi, né per l'Amministrazione, né per i singoli dipendenti;
- 4) **DI DARE MANDATO** al Dirigente dell'Area 2
- di trasmettere la presente deliberazione ai Dirigenti dell'Ente, con l'obiettivo di assicurare la più ampia diffusione interna;
  - di pubblicare la presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente, alla voce "Provvedimenti" in attuazione del D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013 in materia di trasparenza amministrativa.

Attesa l'urgenza di provvedere, il Presidente dichiara immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.



PROVINCIA  
DI TERAMO

Il presente processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato a termine di legge.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

*Camillo D'Angelo*

SEGRETARIO GENERALE

*Dott.ssa Maria Grazia Scarpone*