



In liquidazione

AVVISO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PROFILI PROFESSIONALI DI:

- N.DUE (2) UNITA' CON QUALIFICA DI CAPO SERVIZIO DI IMPIANTI FUNIVIARI DI CATEGORIA B1 / B2
- N.DUE (2) UNITA' CON QUALIFICA DI MACCHINISTA DI FUNIVIA MONOFUNE AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- N.UNA (1) UNITA' CON QUALIFICA DI AGENTE DI STAZIONE DI FUNIVIA MONOFUNE AD AMMORSAMENTO AUTOMATICO
- N. UNA (1) UNITA' DESTINATA AL SERVIZIO DI SICUREZZA, PIANO DI SOCCORSO, INFORMAZIONI AGLI UTENTI, COORDINAMENTO ATTIVITA' DELLE TECNICHE DI STAZIONE
- N.UNA (1) UNITA' PER SERVIZI DI BIGLIETTERIA

La Società GRAN SASSO TERAMANO S.P.A. in Liquidazione, con sede nella Casa Comunale S.P.A. di Pietracamela (TE) e sede Amministrativa in Teramo, Via Savini, n. 48/50, c/c CCIAA di Teramo, Cod. Fisc. e P.IVA: 01464390671 (in seguito "Società");

- in riferimento alle seguenti normative vigenti:
 - o D.M. 400/98 (regolamento generale funivie)
 - o D.D. 288 del 17 settembre 2014 (Requisiti e modalità di abilitazione del personale destinato a svolgere funzioni di sicurezza sugli impianti a fune in servizio pubblico)
 - o L.R.24/2005 (impianti a fune e piste da sci)
 - o Regolamento di esercizio dell'impianto
- vista la deliberazione adottata dall'Assemblea Straordinaria in data 6 dicembre 2016 a mezzo della quale i Soci hanno deliberato lo scioglimento della Società e la contestuale Liquidazione della stessa, affidando ai nominati Liquidatori la valutazione di ogni possibile azione finalizzata alla gestione degli impianti;
- richiamate le vigenti disposizioni in materia di selezioni di personale da parte di società a totale partecipazione pubblica;
- rilevato che non è stato possibile, per la situazione contingente, aggiornare il previsto per la Società Regolamento Aziendale per le procedure di selezione di personale;

indice

una selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria valida ai fini di eventuali assunzioni a tempo determinato di:

- N.due (2) unità con qualifica di Capo Servizio di impianti funiviari di categoria B1/ B2;
- N.due (2) unità con qualifica di Macchinista di funivia monofune ad ammortamento automatico;
- N.una (1) unità con qualifica di Agente di stazione di funivia monofune ad ammortamento automatico;



In liquidazione

- N. una (1) unità destinata ai servizi di sicurezza, piano di soccorso, informazioni agli utenti, coordinamento attività tecniche di stazione;
- N. una (1) unità per servizi di biglietteria.

Le procedure di selezione vengono definite secondo la disciplina di seguito indicata:

Art. 1 – Mansioni lavorativa e natura del contratto

Le mansioni previste per i profili richiesti sono le seguenti:

- a) Capo Servizio di impianti funiviari di categoria B1 /B2;
- b) Macchinista di funivia monofune ad ammortamento automatico;
- c) Agente di stazione di funivia monofune ad ammortamento automatico;
- d) Addetto ai servizi di sicurezza, piano di soccorso, informazioni agli utenti, coordinamento di soccorsi, attività tecniche di stazione;
- e) Addetto ai servizi di biglietteria.

Si fa inoltre espresso richiamo a quanto previsto dalle declaratorie contrattuali del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL.

Art. 2 – Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione i candidati debbono essere in possesso, alla data di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- età non inferiore ad anni 18;
- essere cittadino di un paese membro dell'unione europea o extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- godere dei diritti politici e civili;
- non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate;
- idoneità fisica all'impiego. La Società, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà a verifica, in ordine alla idoneità alle mansioni, l'aspirante all'assunzione, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- aver assolto agli obblighi scolastici (ovvero aver conseguito la licenza elementare) anteriormente all'anno 1962);
- essere in possesso della qualifica indicata nelle specificate mansioni di cui all'art. 1.

Art. 3 – Domande di partecipazione

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire le domande **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 15 giugno 2018** presso la sede della Società nella Casa Comunale di Pietracamela (TE) mediante:



In liquidazione

- consegna a mano presso il Comune di Pietracamela;
- a mezzo posta elettronica all'indirizzo gransassoteramano@pec.it;
- Posta raccomandata 1.con prova di consegna di Poste Italiane spa indirizzata a Comune di Pietracamela Via Roma n.14;

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. La domanda dovrà essere redatta su carta semplice oppure utilizzando il modulo fac-simile allegato. **Sul lato sinistro della busta dovrà essere indicata la mansione per la quale si concorre.**

Non è ammessa la domanda:

- consegnata fuori dai termini previsti nel presente avviso;
- priva della sottoscrizione;
- dalla quale non sia possibile evincere le generalità del candidato.

La firma del candidato in calce alla domanda dovrà essere leggibile. La dichiarazione resa di notizie false o comunque inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 – Allegati alla domanda

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati, **pena l'esclusione**:

- fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento, valido alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- curriculum vitae ed elenco titoli/abilitazioni che il candidato ritiene utile dichiarare alla valutazione dello stesso.

Tra i titoli professionali il candidato dovrà indicare specificatamente le attività svolte, le mansioni, le Aziende o gli Enti dove le stesse sono state prestate, il periodo esatto di inizio e fine della prestazione.

In mancanza di dati esatti o riferimenti che possano consentire l'attribuzione dei punteggi, la Commissione non potrà attribuire al candidato alcun punteggio per la voce che dovesse risultare incompleta. Nel curriculum vitae andranno inoltre indicate eventuali abilitazioni professionali (es. abilitazione acquisita per specifiche attività su Impianti a Funce). Non sarà ammessa la produzione di documenti dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, fatta eccezione per eventuali richieste di integrazioni da parte della Società.

Art. 5 – Commissione Giudicatrice

Le domande di ammissione saranno esaminate da una Commissione Giudicatrice, nominata dal Liquidatore della Società successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.



In liquidazione

La commissione giudicatrice provvederà – ai fini della formazione della graduatoria – alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati ed all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 6 del predetto bando.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, avranno preferenza i concorrenti in possesso dei titoli di cui all'art. 5 punto 4 del dpr n.487/1994. In caso di ulteriore parità prevarrà la minore età anagrafica.

Art. 6 – Valutazione del curriculum professionale

La Commissione provvederà al riscontro del curriculum vitae valutando il Titolo di Studio, l'esperienza professionale maturata presso altre aziende (private e/o pubbliche) alla scadenza del presente bando di selezione pubblica.

Si indicano di seguito i punteggi per ciascun titolo:

titolo di studio	Max 5 punti
Altre abilitazioni o titoli	Max 5 punti
Mansione specifica per almeno 30 giorni (per ogni mese ulteriore 1,5 punti)	Mansione specifica per almeno 30 giorni per ogni mese ulteriore 1,5 punti 30 punti
Mansione equivalente per almeno 30 giorni (per ogni mese ulteriore 1,5 punti)	Mansione equivalente per almeno 30 giorni per ogni mese ulteriore 1,5 punti 20 punti
Altre mansioni non indicate dal bando	Altre mansioni non indicate dal bando 5 punti
Residenza effettiva nelle vicinanze dei luoghi di lavoro	Residenza effettiva nelle vicinanze dei luoghi di lavoro 10 punti

Art. 7 – Formazione della graduatoria e assunzioni

Il punteggio finale di ciascun candidato, valido ai fini della graduatoria, sarà dato dalla somma dei punteggi di cui al precedente art.6.

La graduatoria finale redatta dalla commissione al termine delle prove selettive verrà approvata con determinazione dei Liquidatori.

L'eventuale giudizio di idoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Nel caso di idoneità psico-fisica temporanea del candidato, certificata dal Medico Competente all'atto dell'assunzione, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

Le comunicazioni pubblicate sui siti internet hanno valore di notifiche a tutti gli effetti.

Art. 8 – Disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare a seguito della presente selezione sarà a tempo determinato e scadrà prorogabilmente il **30 settembre 2018**.

Ad ogni profilo professionale richiesto verrà assegnato il trattamento economico previsto dal vigente CCNL, compresa la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro e dalle disposizioni di legge in materia, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Il trattamento anzidetto è soggetto alle ritenute erariali ed assistenziali nelle misure stabilite dalla legge.



In liquidazione

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti presso la Società per le finalità di gestione della procedura selettiva stessa e saranno trattati mediante una banca dati automatizzata anche successivamente al nuovo inquadramento professionale per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. È in ogni caso consentito l'accesso agli atti di ogni singola procedura selettiva, mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza risultasse necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Art. 10 – Pubblicazione del bando e altre informazioni

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sui seguenti siti internet: www.gransassoteramano.it; www.comune.pietracamela.te.it; www.provincia.teramo.it. Tutte le comunicazioni inerenti tale bando sono pubblicate sui siti: www.gransassoteramano.it; www.comune.pietracamela.te.it; www.provincia.teramo.it.

Art. 11– Disposizioni finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve di tutte le disposizioni stabilite e, per quanto non espressamente disciplinato, si farà riferimento alle norme in tema di assunzioni previste dalle disposizioni contrattuali vigenti applicabili alla fattispecie.

La Società si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza per specifiche motivazioni che saranno adeguatamente esplicitate.

Teramo li, 08 giugno 2018

Il Liquidatore
Dott. Sergio Saccomandi